

# TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ

## TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ



*"İnsanlara katıl, insanlara  
İnsanlarla bir ol.  
İnsanlarla bir oldun mu;  
Madensin, bir ulu deniz.  
Kendine kaldın mı;  
Bir damlasın, bir tane." Mevlâna*

Takım;

- ortak bir amacı gerçekleştirmek için;
- belli kuralları çerçevesinde,
- sorumluluk bilinci içerisinde,
- birbirini destekleyerek,
- ortak bir çaba ve adanmışlık sergileyen insanların grubudur.

**Takım Çalışması**, Feldenkrais'in deyimiyle böyle bir grubun, "imkansız mümkün, mümkün kolay, kolayı da zarif ve zevkli yapmanın" yollarını birlikte keşfetmesi ve yaratmasıdır."

## KURUMLAR NEDEN TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ ALMALILAR?

Bir takım kimliği ve ruhu kazanamamış gruplar, bugün iş dünyasında sonsuz çabalar, verimsiz çalışma ve bozulan şirket içi ve dışı ilişkiler başta olmak üzere sayısız maliyet yaratmaktadır. Diğer yandan kazanan bir takım kimliğini kazanmış ve bunu kültür haline getirmiş ekipler gerçek ve kalıcı fark ve rekabet avantajı yaratmaktadır.

Bu programın hedefi, grupların takımlara, takımların kazanan takımlara ve kazanan takımların da gelişim ve ilerleme kültürüne sahip takımlara dönüşmelerine yardımcı olmaktır.

## BİREYLER NEDEN TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ ALMALILAR?

Kişisel sınırlarımızın ötesinde yüksek performans elde etmenin yegâne yolu, başkaları ile birlikte uyum ve sinerji içerisinde çalışmaktır. Ayrıca kişisel olarak ilerlemek, gelişmek için de başkaları ile etkileşime ve onların katkısına muhtacdır. Ünlü basketbolcu Michael Jordan'ın dediği gibi "yıldızlar oyun kazandırır, takım çalışması ise şampiyonluk."

Bu eğitim programı, içinde olduğunuz takıma en yüksek katkıyı nasıl yapabileceğinize, yeri geldiğinde liderlik rolünü de diğer roller gibi nasıl üstlenebileceğinize ve tüm bunları yaparken takım olgusunu ve takım arkadaşlarınızın desteğini bireysel olarak kendiniz için nasıl bir kaldıraç dönüşürebileceğinize ışık tutmaktadır.

"Tek kelime ile mükemmeldi."

**K.Fatih Uruçay**

Hedef Alliance / İdari İşler Şefi

## TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ İÇERİKLERİ

### EĞİTİM HEDEFLERİ

- Katılımcılarda, karşılıklı birbirini anlama, birlikte yüksek sinerjiyi ve etkinliği yakalama yoluyla kazanan bir takım yaratılmasına katkı sağlamak
- Katılımcılarda, işbirliği ve ekip olma düşüncesini güçlendirmek; açık iletişim, uyum ve güveni geliştirme yollarını aktarmak.
- Katılımcıların sorumluluk bilinciyle hareket ederek takım ile ilişkilerinde kendi tepkilerini seçmelerine; kendi düşünce hak ve beklentilerini uygun şekilde ifade etmelerine ve gerektiğinde ilişkilere zarar vermeden savunmalarına yardımcı olmak.
- Katılımcıların yapıcı ve etkin bir şekilde ve karşılıklı olumlu ilişkiyi güçlendirerek iletişim kurmalarına yardımcı olmak.

### EĞİTİM SÜRESİ

2 tam gün (Eğitimin sınıf içi takım oyunları ile destekli versiyonu 3 gündür.)

### EĞİTİMİN HEDEF KİTLESİ

- Yüksek takım performansı beklenen tüm ekipler.

## EĞİTİM İÇERİKLERİ

### UZUN ÖMÜRLÜ KURUMLAR

–	<b>UZUN ÖMÜRLÜ KURUMLAR</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Şirketler Ne Zaman Ölüyor?</li><li>• Ortak Kültürü Şirketinize Ne Ömür Bıçıyor?</li><li>• Neden Takım Çalışması</li><li>• Bireyden Takıma (Bireysel ve Kolektif Kültür)<ul style="list-style-type: none"><li>• Birey – Grup – Takım</li></ul></li><li>• Sinerji<ul style="list-style-type: none"><li>• Sen -&gt; Ben -&gt; Biz</li></ul></li><li>• Kurum (Takım) İçli İletişim/Çatışma Stratejileri<ul style="list-style-type: none"><li>• Kaçınma (Ne Sen Ne Ben)</li><li>• Boyun Eğme (Sadece Sen)</li><li>• Rekabet (Sadece Ben)</li><li>• Orta Yolu Bulma (Biraz Sen Biraz Ben)</li><li>• İşbirliği (Hem Sen Hem Ben – Biz)</li></ul></li><li>• Takım Olma Aşamaları<ul style="list-style-type: none"><li>• Kuruluş / Kaos / Düzen / Performans</li></ul></li><li>• Takım Oyuncularından Biri: Ben</li></ul>
---	--

### BAŞARILI TAKIMLAR

–	<b>BAŞARILI TAKIMLARIN ÖZELLİKLERİ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Paylaşılan "Vizyon Ve Hedefler"</li><li>• Net Roller &amp; Kurallar</li><li>• Tamamlayıcılık</li><li>• Ortak "Sorumluluk &amp; Katkı"</li><li>• Açık İletişim</li><li>• Karşılıklı Güven</li><li>• Zorluklarla Başa Çıkma</li><li>• Yenilikçilik &amp; Yaratıcılık</li><li>• Gerekli Yetkinlikler</li><li>• "Biz" Yaklaşımı</li><li>• Etkili Liderlik</li></ul>
---	--

### TAKIMLARDA ÇATIŞMA

–	<b>TAKIMLARDA ÇATIŞMA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Çatışma Sebepleri</li><li>• Takım İçli Çatışmaları Yönetmek</li></ul>
---	---

–	<b>BEN DİYEBİLMEK – KENDİNİ YÖNETMEK</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sonuçlarımızın Ana Sebebi – Tavrımız</li><li>• Otomatik Tavrılar – Saldırgan / Edilgen</li><li>• Güvenli Tavrılar</li><li>• "Ben" Diyebilmek = Sağlam Durmak</li><li>• Niçin "Ben" Diymiyoruz?</li><li>• "Ben" Diyebilmenin Ön Şartı; Sorumluluk Almak</li><li>• Kendini Yönetmek</li><li>• Çözüm Konuşmak</li></ul>
---	---

–	<b>BİZ DİYEBİLMEK – İLİŞKİLERİ YÖNETMEK</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• İşbirliği Neden Lafta Kalır?</li><li>• İşbirliğinin Getirileri</li><li>• İşbirliğinin İlkeleri</li><li>• İşbirliği Yaratmak ve Güçlendirmek<ul style="list-style-type: none"><li>• Uyum Yaratmak</li><li>• Güven ve Saygı Yaratmak</li><li>• Açık İletişim Kurmak</li><li>• Diğer Teknik Beceriler</li></ul></li></ul>
---	--

## EĞİTMENLERİMİZ

Biz, **Fast Forward** olarak, 2001 yılından bu yana, kişisel ve kurumsal dönüşüm alanında hizmet veren; karşılıklı işbirliği içerisinde değer yaratmaya odaklanmış, deneyim ve birikim sahibi, dinamik bir ekibiz.

**eğitmen kadromuzu inceleyin**

## İLETİŞİM

Türkiye'de kişisel ve kurumsal dönüşüm konusunda hemen akla gelen bir merkez; öncü bir **eğitim ve danışmanlık firması** olmayı amaçlıyoruz. Tüm eğitim ihtiyaçlarınız ile ilgili detaylı bilgi almak için

**bizimle iletişime geçin**

## TAKIM ÇALIŞMASI EĞİTİMİ REFERANSLARIMIZ

- Abdi İbrahim İlaç
- Egebant
- Güneş Sigorta
- Hedef Alliance Holding
- Audio Elektronik
- İtkib

- Mediamarkt
- Saturn
- Klueh Deniz
- Anadolu Motor
- Toys'rus
- GK Gayrimenkul